



# Offre d'emploi

## Direction technique

Le FC Saint-Hyacinthe cherche à combler son poste de directeur technique. Notre club compte un peu plus de 1000 membres annuellement. Nous offrons un niveau de compétition locale, régionale et interrégionale, en plus d'un U21M AAA. Le FC possède une reconnaissance de club régional auprès de Soccer Canada. L'intégrité, l'engagement et le respect sont les valeurs au cœur des actions du club.

### Attributions

Sous l'autorité de la direction générale, la personne responsable de la direction technique assure la gestion de l'ensemble des activités reliées au développement des joueurs et à l'encadrement du personnel technique. Elle assume également certaines fonctions en matière de gestion administrative et de promotion du club.

- Mettre en place un cadre de travail et un plan à travers lesquels les entraîneurs du club (*membres du personnel ou bénévoles*) peuvent diriger ou développer collectivement les joueurs du club.
- Recruter / former / superviser l'équipe technique, en plus de diriger les rencontres techniques (CÉC).
- Concevoir / mettre à jour le plan technique du club, en lien avec les exigences du PRC.
- Développer / mettre en œuvre le plan de développement des entraîneurs.
- Planifier / organiser / superviser les programmes et activités de soccer du club (*CDC, camp, etc.*)
- Assurer le recrutement / l'attribution des responsabilités / l'évaluation des entraîneurs du club.
- Concevoir / superviser la formation et les activités de développement pour les entraîneurs (CTC).
- Gérer le budget technique annuel du club et contribuer à son développement pour l'année en cours.
- Rédiger des rapports techniques à la direction générale et au conseil d'administration sur les questions techniques stratégiques, lorsque requis.
- Définir au besoin / adhérer à toutes les politiques du club.
- Représenter le club sur toutes les questions techniques (*CTR ARSRY, Soccer Québec, etc.*).
- Informer les joueurs des différentes activités de formation / compétition auxquelles ils sont invités.
- Établir le calendrier annuel des activités du secteur technique et compétitions, en concordance avec les exigences du PRC, en collaboration avec le personnel administratif / la direction de l'arbitrage.
- S'assurer de suivre toutes les formations requises dans le cadre de son emploi.
- Réaliser les mandats qui seront assignés par la direction générale.
- Être présent sur les terrains pendant la saison estivale afin d'encadrer l'ensemble de nos équipes juvéniles.
- Assurer un suivi hebdomadaire des courriels adressés au secteur technique.



## Exigences et compétences recherchées

- Certification DTC (*directeur technique de club*), ou être en voie de l'obtenir;
- Licence B nationale ou être en voie de l'obtenir;
- Licences enfant et juvénile un atout;
- Personne-ressource PNCE, ou être en voie de l'obtenir;
- Connaissance du milieu sportif et du soccer québécois;
- Formation universitaire un atout;
- Leadership – Excellentes capacités relationnelles (*bon collaborateur et communicateur*);
- Sens du service à la clientèle et des relations avec les bénévoles;
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Être capable de travailler sur plusieurs projets et gérer les priorités;
- Maîtrise des outils informatiques (*Office 365, Spordle, Google, etc.*).

## Conditions d'emploi

- Poste permanent à temps plein;
- Possibilité de faire du télétravail (*hors saison*);
- Horaire principalement de jour en hors saison, soirs de semaine et weekend de jour pendant la saison, selon les activités et évènements;
- Salaire en fonction de la politique salariale du club et l'expérience de la personne.
- Date d'entrée en fonction : janvier 2023.

Cette offre d'emploi s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes et nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Les candidates et candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation avant le 11 décembre 2023 – 23h59 – à l'adresse [directiongenerale@assh.ca](mailto:directiongenerale@assh.ca). Le comité de sélection du club a le mandat d'analyser les candidatures et de choisir le meilleur candidat.

*Seuls les candidats retenus seront convoqués à une entrevue et le début de l'emploi est prévu pour janvier 2023.*

